

15 ינואר

לקוח/ה יקר/ה
שלום רב,

הנדון: החזר כספי פיצויים למעסיק מתוכניות קצבה של עובד שעזב

המקרה

בקשת מעסיק להחזר כספי פיצויים מתוכניות קצבה (ביטוח מנהלים, קרן פנסיה וכו') של עובד שחדל לעבוד בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים.

הקושי

על פי סעיף 26 לחוק לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, מעסיק אינו רשאי להשיב לעצמו כספי פיצויים מתוכנית קצבה של עובד אשר עזב את העבודה בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים, בהעדר הוראה הסכמית מיוחדת המתירה לו לעשות כן.

פתרון מוצע

על מנת לאפשר למעסיק להשיב לעצמו כספים מתוכניות קצבה של עובד אשר עזב מיזמתו, יש צורך לשלב בהסכם ההעסקה של העובד (או בהסכם הקיבוצי המתאים) הוראה ספציפית הקובעת, כי בהתאם להוראת סעיף 26(א)(1) לחוק פיצויי פיטורים רשאי המעסיק לפדות את כספי הפיצויים מתוכניות הקצבה של העובד היה והוא יעזוב בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים.

חשוב לזכור

אם המעסיק והעובד הסכימו לנהוג לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים (תשלום להסדר ביטוח פנסיוני כתחליף להשלמת פיצויים), לא יוכל המעסיק להשיב לעצמו את כספי הפיצויים בכל מקרה.

בברכה,

יוני קופרמן, מנכ"ל

הבהרה - הטיפ מציג, באופן כללי, את עיקרי הוראת סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 והוא אינו ממצה את כל היבטי החוק. הטיפ אינו מהווה תחליף ליעוץ משפטי.